

Circolare – Settembre 2025

con tutte le novità su lavoro, giuslavoristica, amministrazione del personale, paghe & contributi e pubblico impiego

Questa circolare è pensata **per aziende e datori di lavoro**: spiega cosa cambia, l'impatto economico e le opportunità da valutare con il proprio consulente.

1) Taglio del cuneo 2025 (impostazione fiscale)

Cosa cambia. Dal 1° gennaio 2025 la riduzione del cuneo non avviene più via sconto contributivo ma tramite **misure fiscali**:

- **Bonus esente** per redditi fino a **20.000 €** annui (calcolato in percentuale sul reddito annuo: 7,1% – 5,3% – 4,8% per gli scaglioni 0–8.500 / 8.500–15.000 / 15.000–20.000 €).
- **Detrazione** per redditi **20.000–40.000 €**: **1.000 €** pieni tra 20.000–32.000 €, poi **decescente** fino ad azzerarsi a 40.000 €.

Impatto per la tua azienda. L'effetto è un **aumento del netto** in busta per i lavoratori interessati; il **costo azienda** resta invariato. L'importo può **variare** durante l'anno in base ai redditi effettivi.

Esempio (puramente indicativo): retribuzione mensile 1.500 € con reddito annuo stimato 18.000 € → applicazione aliquota 4,8% → **circa 72 €** netti mensili in più.

2) Fringe benefit 2025–2027

Soglie di esenzione per l'intero triennio:

- **1.000 €** per tutti i dipendenti;
- **2.000 €** per i dipendenti con **figli a carico** (serve comunicazione dei **codici fiscali** dei figli).

Cosa valutare. I fringe consentono di erogare **benefit e rimborsi** (ad es. carburanti, buoni acquisto, utenze domestiche, trasporti) **senza tassazione** entro i limiti. Superate le soglie, l'**eccedenza** diventa imponibile fiscale e contributivo.

Esempi sintetici.

- Senza figli: 900 € complessivi → integralmente esenti; 1.200 € → **200 € imponibili**.
- Con figli: 1.200 € → entro soglia; 2.300 € → **300 € imponibili**.

3) Premi di risultato (PDR) e partecipazione utili – imposta sostitutiva 5%

Cosa cambia. Fino al 2027 i PDR possono scontare l'imposta **5%** (in luogo dell'ordinario 10%), entro **3.000 €** annui (**4.000 €** con **coinvolgimento paritetico**) per lavoratori con redditi di lavoro dipendente 2024 ≤ **80.000 €**.

Condizioni chiave. Il premio deve essere previsto da **contratto collettivo** (aziendale/territoriale) con **obiettivi misurabili** e **deposito** al Ministero prima dell'erogazione. Possibile **conversione** in welfare nei limiti di legge.

Perché conviene. Aliquota agevolata e, in caso di conversione, **esenzione** contributiva/fiscale per specifici beni/servizi.

4) INPS – Gestione separata e Artigiani/Commercianti (valori 2025)

Gestione separata. Aliquote di riferimento 2025: **35,03%** per co.co.co.; **26,07%** per professionisti (inclusivo 0,72% tutele); **24%** per pensionati/assicurati altrove. **Minimale** per accredito pieno: **18.555 €**; **massimale: 120.607 €**.

Artigiani/Commercianti. Aliquote 2025: **24%** (artigiani) e **24,48%** (commercianti). Rate fisse sul **minimale** e contributi su **reddito eccedente** con scadenze ordinarie.

Impatto per la tua azienda. Aggiorna **budget e compensi** per collaborazioni e mandati professionali 2025, verificando incidenza dei massimali.

5) INAIL – valori 2025 e OT23 2026

Minimo retributivo giornaliero 2025: **57,32 €** (base per calcolo premi in diverse fattispecie).

OT23 2026. È possibile richiedere la **riduzione del tasso INAIL** per interventi di **prevenzione** realizzati nel 2025. La scadenza ordinaria per l'istanza è **28 febbraio 2026**.

Opportunità. Se la tua azienda ha investito in sicurezza (formazione, DPI evoluti, certificazioni, ergonomia), verifica l'accesso allo **sconto**.



Circolare – Settembre 2025

6) Immigrazione per lavoro – Decreto Flussi 2025

Quote 2025: non stagionali 70.720, autonomi 730, stagionali 110.000 con eventuali **attribuzioni integrative**. Invii tramite portale **ALI** nei click-day previsti (per stagionali anche **1° ottobre 2025**).

Perché rileva. Se hai fabbisogni di manodopera non reperibile in Italia, valuta l'ingresso tramite quote disponibili e i **requisiti minimi** (CCNL, retribuzione, idoneità alloggiativa ove necessaria).

7) Pubblico Impiego – CCNL Funzioni Locali 2022–2024

Stato trattativa (settembre 2025). Al tavolo **ARAN** si discutono valorizzazione **posizioni EQ**, ordinamenti e indennità. In caso di accordo in autunno, possibili **arretrati** e aggiornamenti economici.

Per gli enti clienti. Monitorare gli sviluppi contrattuali per la programmazione **finanziaria** e i fondi decentrati.

8) Contratti di ricerca e incarichi post-doc (L. 240/2010) – profili contributivi

Novità. Gli assegni di ricerca e incarichi post-doc seguono il regime contributivo dei **subordinati a termine**; è dovuta la contribuzione **NASpI 1,61%**; non è dovuto l'**addizionale 1,40%** dei rinnovi a termine. Nella **PA** le tutele per maternità/malattia sono coperte **direttamente** dal datore pubblico.

Perché rileva. Atenei ed enti di ricerca devono tenere conto di **aliquote** e **massimali** nella stima del **costo progetto** e nelle previsioni di **budget**.

Domande frequenti (FAQ breve)

- **Il cuneo fiscale riduce il costo aziendale?** No, incrementa il **netto al dipendente** senza impatto sul costo.
 - **Se supero le soglie dei fringe benefit?** L'**eccedenza** diventa imponibile fiscale e contributivo.
 - **Posso applicare il 5% sui premi già erogati?** Serve un **contratto** con obiettivi e **deposito** prima dell'erogazione.
 - **OT23: vale anche per piccole imprese?** Sì, se raggiungono i **punteggi** minimi previsti dal modello.
-



Circolare – Settembre 2025

Nota: il presente documento ha finalità informative generali e non sostituisce la consulenza personalizzata. Aggiornato al **16 settembre 2025**.